



Emmanuelle Levy

Coach - Sociologue - Danseuse

- > Coopérer (en équipe, en transverse, en projet)
- > Développer sa posture et ses compétences de manager
- > Bien vivre ses tournants professionnels

Elyance Conseil

Elyance propose des prestations d'accompagnement (coaching, formation, conseil) qui visent à recréer les conditions de l'efficacité collective.

Par son approche décalée et créative, Elyance met ainsi les relations humaines au cœur de ses propositions : faciliter l'émergence de la coopération, de la confiance et de l'agir ensemble pour développer la performance durable

Plus qu'une société de conseil, Elyance est **un lieu d'expérimentation et de ressourcement**. Chaque intervention est l'occasion d'**inventer et de créer du mouvement : en soi, en lien avec les autres et avec son environnement**.

LE COACHING EN MOUVEMENT : UN ACCOMPAGNEMENT AU SERVICE DE L'EFFICACITÉ INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

Dans un monde un incertain et complexe, l'intelligence collective est au cœur de l'efficacité. Dès lors, **le développement de savoir-être personnels et relationnels devient stratégique**. Pour ce faire, je propose des ateliers collectifs, des parcours individuels ou des séquences de formation mettant au travail ces dimensions.

Après un parcours universitaire en sociologie, j'ai choisi de mettre mes compétences au service des organisations. Coach systémique certifiée EMCC, formée à l'intervention à dimension corporelle chez Epoké (Gestalt) et au Codeveloppement, Directrice du programme RH de l'ICP je suis également passionnée et professeur de tango argentin. *Danser son parcours, dessiner ses questions, interagir en mouvement, s'inspirer de métaphores, apprendre autrement... la créativité est au cœur du chemin que je propose.*

Mes accompagnements sont avant tout conçus comme des espaces d'expériences pour accélérer les prises de conscience et les évolutions.

elvy@elyance-conseil.com

06.87.49.30.12

www.elyance-conseil.com

[Profil linkedin](#)

Références :

APEC, IRSN, SNCF, Mairie de Paris, Ville et CU de Nantes, Arkéma, RATP, Croix Rouge, INERIS, AFEV



Quelques exemples d'accompagnement



COOPÉRER (en équipe, en transverse, en projet)

Objectifs - Finalités :

- Favoriser les pratiques de coopération, développer l'écoute, la confiance, le dialogue, l'ouverture...
- Réguler les relations interpersonnelles
- Pour le leader : mobiliser, influencer sans contraindre, créer un cadre propice à l'innovation...

Dispositif

- Accompagnement collectif : ateliers réflexifs et expérientiels autour des 6 conditions de la coopération : prise de conscience des fonctionnements individuels et collectifs ; élaboration de nouvelles modalités de fonctionnement
- Accompagnement individuel du porteur de projet et d'autres membres si nécessaire

Format

- Un cycle de 6 ateliers d'une demi-journée ou un cycle de 2 jours + 1 jour (en équipe)
- Des séances individuelles
- Durée : sur 3 à 6 mois



DÉVELOPPER SA POSTURE ET SES COMPÉTENCES DE MANAGER

Objectifs - Finalités :

- Enrichir sa vision de la fonction, élargir ses savoir-faire de manager
- Développer et incarner une posture : renforcer son ancrage, mieux prendre sa place
- Aligner les attentes de la structure sur le rôle et les valeurs personnelles

Dispositif

- Etat des lieux des compétences au regard des orientations stratégiques : regards croisés
- Elaboration d'un programme d'accompagnement
- Séminaires, séquences de formation, co-développement, coachings individuel et/ou collectif

Format

- Un diagnostic partagé des besoins de renforcement
- 2 à 4 j. de formation-action + Séances de Codev
- Séances individuelles ou collectives en sus



BIEN VIVRE SES TOURNANTS PROFESSIONNELS

Objectifs - Finalités :

- Traverser en conscience les tournants professionnels dans un contexte où les parcours sont plus discontinus
- Se donner les moyens d'Être et clarifier sa mission
- Reconstituer un sens, identifier ses moteurs
- Se projeter, se réaliser en harmonie avec son Identité profonde

Dispositif

- Bilan professionnel (retour sur le parcours professionnel et le parcours de vie)
- Mise à jour des valeurs, des principes d'action, des moteurs et des compétences en situation
- Formulation-Figuration d'un projet
- Travaux inter-session

Format

- 6 séances de coaching individuel d'1h30 à 2h
- Test TLP Navigator (préférences et talents)
- Outils créatifs (dessin, mouvement...)

Le cadre des accompagnements (Cf. Code de déontologie de l'EMCC)

Bienveillance - Liberté d'échange et écoute, de faire et de ne pas faire - Confidentialité - Non jugement